

**ADUNIOESTE**  
**SINDICATO DE DOCENTES DA UNIOESTE**  
**(Seção Sindical do Andes – Sindicato Nacional)**

## **GOVERNADOR RECEBEU PROPOSTA DE REVISÃO DA CARREIRA DOCENTE: NÃO HAVERÁ AVANÇO SEM MOBILIZAÇÃO**

No último dia 16 de setembro o governador do Estado do Paraná, Beto Richa, recebeu oficialmente a proposta de Revisão Salarial Docente construída pelo "Grupo de Trabalho de Revisão da Carreira Docente", entre maio e julho deste ano. O Grupo de Trabalho foi constituído por representantes da SETI, da APIESP (entidade representativa dos reitores) e dos sindicatos representativos dos docentes.

O governador após receber a proposta se manifestou dizendo que é "sensível à educação", "tem muito apreço pela categoria docente", "irá encaminhar a proposta para análise das secretarias afetas ao assunto" e "vai monitorar pessoalmente a sua tramitação". Disse ainda que o "Estado tem algumas preocupações financeiras, mas verá o que é possível fazer". Em seguida despediu-se. Na sequência o secretário Alípio Leal encerrou a reunião, sem anunciar um calendário sobre a tramitação da proposta.

Os sindicatos docentes ligados ao ANDES-Sindicato Nacional avaliam que o recebimento da proposta pelo governador e sua manifestação de "apreço à categoria docente" e sua "sensibilidade em relação à educação" não garante, por si só, o atendimento à reivindicação dos docentes. **Concretamente o governador não se posicionou a respeito da proposta recebida e muito menos se comprometeu com tal proposta.**

A Diretoria da Adunioeste continua acreditando que os avanços na carreira e a conquista de melhores salários, não dependem apenas da manifestação de apreço ou da sensibilidade do governante de plantão. Os avanços não dependem apenas das conversações entre meia dúzia de representantes sindicais e o governo em Curitiba. Não basta "ficar bem na foto" ao lado do governador. É preciso, sempre que necessário, organizar ações concretas, construir mobilizações coletivas da categoria docente.

**A Diretoria da Adunioeste entende que é o momento de retomar o caminho das mobilizações e das paralisações, em conjunto com as demais universidades, para garantir que o governador se comprometa com a proposta de revisão da carreira docente apresentada a ele no último dia 16 de setembro.** Para tanto o governador precisa se manifestar a respeito da proposta, num prazo máximo de 30 dias, anunciando um calendário de tramitação da proposta de revisão salarial docente de modo a garantir a sua aprovação, ainda este ano, na Assembleia Legislativa, e a sua implantação a partir de janeiro de 2012.

**O processo de mobilização começará com a realização de assembleias docentes até o início de outubro, em todas as universidades paranaenses, onde serão discutidas e deliberadas atividades voltadas à defesa da proposta de revisão da carreira.** Tal proposta implicará em significativa melhoria dos salários atualmente pagos aos docentes.

**CONFIRA NA PRÓXIMA PÁGINA O COMPARATIVO ENTRE OS ATUAIS SALÁRIOS E OS  
NOVOS SALÁRIOS DECORRENTES DA PROPOSTA DE REVISÃO DE CARREIRA**

## **COMPARATIVO ENTRE A REMUNERAÇÃO ATUAL BRUTA (COM ADICIONAL TITULAÇÃO - ATT) E A PROPOSTA DE REVISÃO DA CARREIRA**

### **PROPOSTAS DE ALTERAÇÃO NA CARREIRA DOCENTE**

1. **ALTERAÇÃO DO PISO SALARIAL:** Equiparação do piso salarial do Professor Auxiliar (RT-40) com o piso dos Técnicos de Nível Superior das universidades paranaenses (R\$ 2.388,77).
2. **ALTERAÇÃO DO ADICIONAL TITULAÇÃO:** Especialista (de 20% para 45%) – Mestre (de 45% para 70%) – Doutor (de 75% para 100%).

<b>CLASSES E NÍVEIS</b>	<b>REMUNERAÇÃO ATUAL</b> VENCIMENTO BÁSICO + ATT ATT = Especialista (20%) Mestre (45%) – Doutor (75%)		<b>PROPOSTA DE ALTERAÇÃO</b> <b>(REVISÃO DA CARREIRA)</b> VENCIMENTO BÁSICO + ATT ATT = Especialista (45%) Mestre (70%) – Doutor (100%)		<b>DIFERENÇA %</b>	
	<b>TIDE</b>	<b>T-40</b>	<b>TIDE</b>	<b>T-40</b>	<b>TIDE</b>	<b>T-40</b>
<b>GRADUADO</b>						
PROF. AUXILIAR A	R\$ 2.803,66	R\$ 1.808,82	<b>R\$ 3.693,29</b>	<b>R\$ 2.382,77</b>	31,73%	31,73%
<b>ESPECIALISTA</b>						
PROF. AUXILIAR A	R\$ 3.364,39	R\$ 2.170,58	<b>R\$ 5.355,28</b>	<b>R\$ 3.455,02</b>	59,17%	59,17%
<b>MESTRE</b>						
PROF. ASSISTENTE A	R\$ 4.675,11	R\$ 3.016,20	<b>R\$ 7.220,39</b>	<b>R\$ 4.658,32</b>	54,44%	54,44%
PROF. ASSISTENTE B	R\$ 4.815,36	R\$ 3.106,68	<b>R\$ 7.437,00</b>	<b>R\$ 4.798,06</b>	54,44%	54,44%
PROF. ASSISTENTE C	R\$ 4.959,82	R\$ 3.199,89	<b>R\$ 7.660,11</b>	<b>R\$ 4.942,01</b>	54,44%	54,44%
PROF. ASSISTENTE D	R\$ 5.108,61	R\$ 3.295,88	<b>R\$ 7.889,91</b>	<b>R\$ 5.090,27</b>	54,44%	54,44%
<b>DOUTOR</b>						
PROF. ADJUNTO A	R\$ 7.090,39	R\$ 4.574,44	<b>R\$ 10.674,59</b>	<b>R\$ 6.886,83</b>	50,55%	50,55%
PROF. ADJUNTO B	R\$ 7.303,10	R\$ 4.711,69	<b>R\$ 10.994,83</b>	<b>R\$ 7.093,44</b>	50,55%	50,55%
PROF. ADJUNTO C	R\$ 7.522,21	R\$ 4.853,04	<b>R\$ 11.324,67</b>	<b>R\$ 7.306,24</b>	50,55%	50,55%
PROF. ADJUNTO D	R\$ 7.747,87	R\$ 4.998,63	<b>R\$ 11.664,41</b>	<b>R\$ 7.525,43</b>	50,55%	50,55%
<b>DOUTOR</b>						
PROF. ASSOCIADO A	R\$ 8.910,05	R\$ 5.748,42	<b>R\$ 13.414,07</b>	<b>R\$ 8.654,24</b>	50,55%	50,55%
PROF. ASSOCIADO B	R\$ 9.177,35	R\$ 5.920,87	<b>R\$ 13.816,50</b>	<b>R\$ 8.913,87</b>	50,55%	50,55%
PROF. ASSOCIADO C	R\$ 9.452,68	R\$ 6.098,51	<b>R\$ 14.230,99</b>	<b>R\$ 9.181,28</b>	50,55%	50,55%
<b>DOUTOR</b>						
PROF. TITULAR	R\$ 10.397,94	R\$ 6.708,34	<b>R\$ 15.654,09</b>	<b>R\$ 10.099,41</b>	50,55%	50,55%