

**ADUNIOESTE****SINDICATO DE DOCENTES DA UNIOESTE**

(Seção Sindical do Anes - Sindicato Nacional. Filiado à CSP - Conlutas)



## **INFORMATIVO ADUNIOESTE 01/2023**

### **DATA-BASE: DIREITO DO SERVIDOR PÚBLICO, DEVER DO ESTADO!**

Em janeiro deste ano, a nova diretoria da ADUNIOESTE - empossada em dezembro do ano passado - participou de várias reuniões, com encaminhamentos importantes para o ano de 2023. Nos dias 19 e 20 de janeiro estivemos em Curitiba, onde participamos da reunião de planejamento estadual, junto com os demais sindicatos paranaenses que constituem o Fórum Estadual Sindical (FES). No dia 24 de janeiro promovemos uma reunião presencial na sede da ADUNIOESTE em Cascavel, com a participação de integrantes da gestão passada e da atual, para organizar as dinâmicas de trabalho, prestações de contas, mas, sobretudo, planejar questões importantes das lutas a serem travadas em 2023. No dia 27 de janeiro, promovemos uma reunião presencial na sede da ADUNIOESTE, com a participação de todas as seções sindicais das universidades estaduais do Paraná, que constituem o Comando Sindical Docente (CSD). Nesta reunião, realizamos uma avaliação coletiva e acordamos proposições a serem levadas às assembleias docentes para o planejamento de lutas da categoria. Do conjunto dos temas abordados em todas estas reuniões, destacamos:

#### **1. Data-Base e Campanha Salarial**

Conforme já deliberado nas últimas assembleias docentes, a campanha salarial será prioridade absoluta na luta de nossa categoria neste ano, e esperamos que seja também para o conjunto dos servidores do Estado do Paraná. A defasagem salarial acumulada de janeiro de 2016 a dezembro de 2022 já chegava a 37,9% e, conforme estimativas do economista do FES, esta perda deve chegar a 41,9% até maio de 2023 (mês da data-base). Portanto, temos todos os motivos para travarmos a luta pelo pagamento da reposição integral e ter esta luta como central no 1º semestre. Para tal, estão sendo desenvolvidas campanhas de comunicação; organizadas reuniões; elaborados documentos; bem como um cronograma de paralisações a ser discutido nas assembleias docentes. É urgente interromper este ciclo de perdas salariais! O pagamento da DATA-BASE é um direito nosso e um dever do Estado do Paraná. Faremos, através da luta coletiva, valer este direito!

## **2. Lei Geral das Universidades (LGU)**

A implantação da LGU tem causado impactos negativos nas atividades docentes, atacando a Autonomia Universitária e prejudicando o tripé Ensino, Pesquisa e Extensão nas universidades paranaenses. A LGU impõe uma redução no número de docentes efetivos. Para a UNIOESTE, serão mais quatro anos sem realizar concurso público, o que agravará as condições de trabalho, precarizará os cursos de graduação e inviabilizará muitos programas de pós-graduação. Na graduação, as adequações propostas pela Lei resultariam no fechamento de cursos - em especial as licenciaturas -, desconsiderando-se o papel estratégico da boa formação docente para a democracia, o desenvolvimento regional e a vida universitária. Em um contexto de forte desvalorização da atividade docente, torna-se ainda mais importante fortalecer os cursos de formação docente. Também os Programas de Pós-Graduação (PPG), constituídos pelo esforço do corpo docente e da comunidade universitária, tendem a se inviabilizar com a LGU, uma vez que, sem contratações, além da piora das condições gerais de trabalho docente, muitos programas terão dificuldades para manter o número mínimo de docentes, considerando as aposentadorias que ocorrerão. Por várias razões, a LGU fragmenta a luta coletiva e acelera o adoecimento docente.

## **3. Professores Temporários**

Há crescente número de professores temporários nas universidades públicas paranaenses, quase todos assumindo uma carga horária letiva excessiva e tendo seus direitos desrespeitados. Todos os docentes que atuam na universidade devem ter a possibilidade de participar de projetos de pesquisa e de extensão, com reconhecimento de carga horária, bem como assumir distintas atividades de ensino, o que é totalmente inviabilizado pela exigência imposta pela LGU de que tenham 18 horas semanais em sala de aula. É, portanto, fundamental retomarmos a luta pela isonomia na carreira docente, o que implica no direito do professor temporário de receber o TIDE, bem como de desenvolver ensino pesquisa e extensão.

## **4. Professores Aposentados**

A ADUNIOESTE representa não apenas os docentes ativos, mas também os aposentados, e é fundamental que permaneçam vinculados ao sindicato após a aposentadoria, como ocorre na maior parte das seções sindicais docentes. Defender seus interesses implica em recusar compensações como abonos que não são extensivos aos aposentados, bem como defender a desoneração da contribuição previdenciária dos docentes aposentados e pensionistas. É uma das prioridades da atual gestão criar mecanismos para que se possa retomar a filiação dos docentes aposentados e manter a dos que estão em vias de se aposentar, ao mesmo tempo ampliando a defesa de seus direitos.

## 5. Campanha de Filiação

A ADUNIOESTE existe há mais de 20 anos e, neste tempo, o sindicato defendeu, garantiu e conquistou muitos direitos para nossa categoria. Portanto, é importante valorizarmos a atividade sindical e buscarmos permanentemente ampliar o número de filiados. Infelizmente, a progressiva redução do número de docentes (em especial dos efetivos) nos últimos anos tem impactado negativamente no número de filiados (algo que ocorre também nas demais seções sindicais paranaenses). Para enfrentar esta situação, desenvolveremos uma campanha de filiação, para a qual a colaboração de cada um de nós será de extrema importância. Esta campanha deve visar não apenas os docentes efetivos, mas igualmente os temporários e os aposentados. Sindicalizar-se é participar da construção de seus direitos, é valorizar o seu trabalho, é fazer a diferença na luta por um coletivo melhor. Todos são bem-vindos!

## 6. Valorização Docente

A valorização docente passa pela recomposição dos nossos salários, por melhores condições de trabalho e pelo respeito por nossa carreira e pelas atividades que desenvolvemos no âmbito da universidade. Assim, este sindicato pretende resgatar este conceito, enfrentando problemas como endividamento e adoecimento docentes, levando adiante reivindicações como a qualificação do atendimento no SAS e o oferecimento de creche para docentes com filhos pequenos, e empreendendo lutas que visem produzir transformações concretas para a categoria.

### **ASSEMBLEIA DOCENTE**

Por fim, conclamamos toda categoria para participação na primeira **ASSEMBLEIA DOCENTE de 2023**, que ocorrerá no dia **15/2 (quarta-feira)**. Será um momento fundamental para a estruturação da campanha salarial e para o encaminhamento das diversas lutas a serem empreendidas. Anote a data na agenda e convide os/as colegas docentes a participarem da construção das nossas atividades.

A ADUNIOESTE deseja um ótimo retorno ao trabalho a todos os docentes da UNIOESTE e relembra que este sindicato está na luta pelos nossos direitos. Portanto, em 2023 seguiremos juntos. São inúmeras as lutas que precisamos travar e, para isto, é imprescindível a participação de cada um! A ADUNIOESTE é nossa e coletivamente faremos os enfrentamentos necessários, em defesa dos nossos direitos, da universidade pública, da educação pública e dos serviços públicos como um todo! Sejam bem-vindos(as) à luta!

**JUNTOS SOMOS MAIS FORTES!**  
**FILIE-SE E PARTICIPE DAS ATIVIDADES DA ADUNIOESTE!**